



SUPERESTRELLAS  
Sams<sup>o</sup>nite



# SUPER PROJECTS



## **SUPER PROJECTS: RECONOCIMIENTO A LA ENTREGA DE VALOR EMPRESARIAL**

Superprojects nace como subproducto del Programa de Reconocimiento “SUPERESTRELLAS” que busca destacar los logros y comportamientos de nuestros colaboradores y que contribuyen al desarrollo continuo de nuestra organización.

### **1. OBJETIVO**

El objetivo general del Programa de Reconocimiento “SUPERESTRELLAS” es fomentar el reconocimiento y la motivación continuos de la contribución innovadora de nuestros colaboradores a la empresa en los ámbitos de la excelencia operativa, la ideación de marca y la colaboración excepcional entre equipos.

A través de “Superprojects” se busca identificar, reconocer y premiar aquellos proyectos dentro de la empresa que generen un valor significativo y tangible, ya sea a través de mejoras en la productividad, innovación, eficiencia, impacto en los resultados financieros o en la cultura organizacional.

### **2. ALCANCE**

Este programa aplica a todos los colaboradores de la empresa.

### **3. PROCESO DE RECONOCIMIENTO**

#### **Fase 1: Postulación**

- Los líderes podrán postular a sus equipos por algún proyecto destacado que hayan realizado en los últimos 6 meses.
- Se enviará a toda la organización un formulario de postulación, en el cual los líderes completaran los datos de su equipo contemplando los siguientes criterios:
  - Nombre de los integrantes del equipo que participaron el proyecto, mejora o implementación.
  - Descripción del proyecto: Objetivos, alcance y resultados esperados.
  - Impacto en la empresa: Cómo ha contribuido a la mejora operativa, imagen de marca o cultura organizacional.
  - Innovación y creatividad: ¿Hubo métodos o estrategias innovadoras utilizadas en el proyecto?
  - Trabajo en equipo: Nivel de colaboración entre diferentes áreas o equipos.
  - Resultados obtenidos: Evidencia de impacto, métricas o resultados que se esperan.

## Fase 2: Selección Gerente General + Recursos Humanos

- Se consolidarán las nominaciones y se seleccionarán máximo 3 proyectos (1 por lugar de trabajo: oficinas, centro de distribución y tiendas) para ser mostrados en el Townhall NOLA, SOLA O BRASIL (según corresponda), de forma trimestral.

## Fase 3: Premiación y selección del proyecto anual ganador

- A final de año, se seleccionará el proyecto que haya generado más impacto y se dará a conocer en el último Townhall anual (enero de cada año).
- El premio para cada integrante será de 100 USD.

## 4. CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Todos los colaboradores pueden ser postulados.
- No hay restricciones por área o nivel jerárquico.
- El comité evaluador tomará en cuenta el impacto del proyecto y su aporte a la innovación y al negocio.

## 5. RESPONSABILIDADES

- **Recursos Humanos:** Enviará el formulario de postulación y se encargará de la premiación.
- **Líderes:** Participarán activamente en la postulación de sus equipos.
- **Gerente General + Recursos Humanos:** Seleccionarán a los proyectos que serán dados a conocer en cada Townhall. A fin de año se darán a conocer los ganadores.
- **Sponsors del programa:** Gerentes Generales de cada subregión.

## 6. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Este programa será revisado anualmente y podrá ser ajustada según las necesidades de la empresa y el feedback de los colaboradores.